

2022年学位授权点建设年度报告

(学术学位授权点)

学位授予单位	全称	西北农林科技大学
	代码	10712
授权学科	名称	兽医学
	代码	0906
	授权级别	博士一级

撰写说明

1. 本报告涉及过程信息的数据（如科研获奖、科研项目、学术论文等），统计时间段为 2022年1月1日—2022年12月 1 日；涉及状态信息的数据（如师资队伍），统计时间点为 2022年12月31日。

2. 本报告不能填写任何涉密内容。涉密信息请按国家有关保密规定进行脱密，处理至可以公开后方可填写。

目 录

一、总体概况	1
(一) 培养目标	1
(二) 学位标准	2
(三) 基本概况	2
二、基本条件	3
(一) 培养方向	3
(二) 师资队伍	3
(三) 科学研究	3
(四) 教学科研支撑	4
(五) 奖助体系	5
三、人才培养情况	5
(一) 研究生党建与思想政治教育	5
(二) 导师队伍建设	7
(三) 招生选拔	8
(四) 培养质量	8
(五) 学位论文质量	10
(六) 质量保障体系建设	10
(七) 管理服务	11
(八) 就业发展	11
四、服务贡献	12
五、存在问题及改进措施	13
(一) 存在问题	13
(二) 改进措施	13

兽医学一级学科

博士学位授权点建设年度报告

西北农林科技大学兽医学学位授权点于1966年开始招收研究生，1986年开始招收博士生，2001年临床兽医学获批国家重点学科，2003年获批兽医学一级学科博士学位授权点，2007年设立博士后流动站。有7个二级学科博、硕士点——临床兽医学、基础兽医学、预防兽医学、动物生物技术、发育生物学、神经生物学、生理学，其中临床兽医学为国家级重点学科。2022年度本学位授权点建设情况如下：

一、总体概况

（一）培养目标

总体目标：立足国家战略和兽医学国际前沿，围绕重要动物疾病防控、人类健康和食品安全重大需求，培养热爱祖国，拥护中国共产党的领导，拥护社会主义制度，崇尚科学，恪守学术道德，身心健康，德智体美劳全面发展，拥有“三农”情怀和创新精神，具有坚实基础理论、系统专业知识和国际视野，能够解决兽医学实际问题及从事学科领域教学、科研和管理的高层次兽医人才。

博士研究生培养目标：掌握坚实宽广的兽医学基础理论知识和系统的兽医学专门技能，以及相应的现代生物技术手段；熟悉学科的历史现状、发展动态和最新研究成果；在某一领域或者方向有深入研究，具备独立解决兽医学实际问题及从事学科领域教学、科研和管理的高层次创新型人才。具体包括：具备独立解决兽医学实际问题、处理动物重大疫病防控和保障公共卫生相关问题、兽医临床诊疗的能力等；相关的理论研究成果为本学科和相关行业的发展提供新发现、新理论、新见解，应用性研究成果为相关行业的发展提供新技术、新产品，有重要的应用价值；掌握一门外国语，能与国内外同行熟练地进行学术交流，具有较好的口头表达和文字表达能力，展示自己的创新研究成果；具有科学严

谨和求真务实的学习态度和工作作风，恪守学术道德规范，具有良好的身心素质和环境适应能力，具有合作精神和团队精神。

硕士研究生培养目标：掌握兽医学科坚实的基础理论、系统的专业知识和实践技能，具备从事兽医学科实际工作的能力。具体包括：具有扎实的兽医学基础理论、系统的专业知识、熟练的实验操作技能，熟悉本学科发展的动态和前沿；具有独立从事兽医学科相关专业技术工作及教学、科学研究工作的能力；掌握一门外国语，能够熟练阅读专业领域外文资料，具有一定的外语听、说和书面表达能力；崇尚科学精神，恪守学术道德规范，具有团结合作和勇于创新精神。

（二）学位标准

学校制定了《西北农林科技大学硕士、博士学位授予工作实施细则》《西北农林科技大学研究生申请学位学术成果认定标准及管理办法（试行）》。学位授权点制定了《学术型博士申请学位学术成果认定标准》《学术型硕士申请学位学术成果认定标准》。本学位授权点严格执行上述制度，落实学位授予要求，严把学位授予关。

本学位授权点的博士研究生的基本学习年限为4年，全日制博士研究生最长不超过6年。总学分 ≥ 18 学分，其中课程学分 ≥ 11 学分，培养环节 ≥ 7 学分（包括论文开题、中期考核、实践研究、学术交流），以同等学力或跨一级学科录取的博士生至少应补修本学科硕士高年级核心课程3门，补修课不计学分。本学位授权点的硕士研究生培养基本学年制3年，最长不超过4年；总学分 ≥ 34 学分，其中课程学分 ≥ 28 学分，培养环节 ≥ 6 学分。

本学位授权点博士研究生学术成果认定标准范围主要包括：学术期刊、科学技术奖、授权国家发明专利、获批新兽药证书。本学位授权点硕士研究生学术成果认定标准范围主要包括：学术期刊、科学技术奖、授权或进入实质审查阶段的国家发明专利。

（三）基本概况

本学位授权点现有导师73人。目前在读学术型研究生438人，其中博士149人，硕士289人。2022年共招收学术型博士研究生35名，学术型硕士研究生96名。2022年共有37名学术型博士研究生、84名学术型硕士研究生参加学位论文答辩并授予相应学位。截止2022年底，毕业生整体去向落实率为89.66%。

二、基本条件

(一) 培养方向

兽医学一级学科涵盖临床兽医学、预防兽医学、基础兽医学和动物生物技术4个二级学科。临床兽医学是国家重点学科，在动物胚胎工程、动物生殖内分泌、动物中毒病与毒理学和动物临床疾病4个方向招生。预防兽医学在分子病原学、兽医公共卫生学、动物疫病防治和兽医免疫学4个方向招生。基础兽医学在动物神经内分泌免疫调控、动物病理、新兽药研发和动物生理学4个方向招生。动物生物技术在动物细胞工程、干细胞与胚胎工程和干细胞与动物模型3个方向招生。

(二) 师资队伍

本学位授权点现有专任教师107人，正高级职称43人，副高级职称42人），具有博士学位106人，有海外留学经历的教师56人。拥有中国工程院院士1人、双聘院士2人，百千万人才工程入选者1人，国家级突出贡献专家1人，教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者3人，陕西省人才项目入选者3人，陕西省中青年科技创新领军人才2人，陕西省普通高校教学名师1人，陕西省师德标兵1人，陕西省普通高校“青年杰出人才支持计划”入选者1人，陕西省青年科技标兵1人，宝钢优秀教师2人，“全国高校黄大年式教师团队”1个。

(三) 科学研究

1. 科研项目

2022年学院获批国家自然科学基金面上项目7项、青年项目4项；获批科技部国家重点研发计划重点专项2项，青年科学家项目2项，参与课题1项，子课题11项。获批陕西省科技厅各类科技项目17项，包括区域

创新体系建设项目1项、自然科学基金基础研究计划-杰出青年科学基金项目1项、国际科技合作计划项目-重点项目1项、重点项目1项、一般项目12项；获批陕西省农业厅各类项目21项，其中科技创新驱动项目3项。到位科研总经费7415万元，其中纵向项目xx万元，横向项目xx万元。

2. 科研成果

本年度发表科技论文249篇，其中在PNAS、Scence China Life Sciences、PLOS Pathogens、Journal of Biological Chemistry、Journal of Virology 等SCI 期刊发表论文167 篇。授权国家发明专利20项，其中外国专利2 项。

(四) 教学科研支撑

1. 学科平台

现有家畜生物学国家重点实验室（培育）、动物高效新型疫苗教育部工程研究中心、农业农村部动物生物技术重点实验室、农业农村部反刍动物重大疫病防控重点实验室（西部）、农业农村部兽用药物与诊断技术陕西科学观测试验站、国家农业科学试验站动物疫病数据中心、陕西省动物胚胎工程技术研究中心、陕西省干细胞工程技术研究中心、陕西省兽用生物制品与新兽药研究国际合作基地、动物高效新型疫苗陕西省高校工程研究中心，1个国家级岗位科学家团队，4个陕西省重点科技创新团队。有国家动物科学实验教学示范中心、陕西省动物医学虚拟仿真教学实验中心。

2. 校内外实践基地

与富平县共建富平县奶山羊产业研究院，与灵武市签署奶牛种业及高产奶牛胚胎移植合作协议、共建奶牛种业研究院和奶牛现代产业学院，与凤县人民政府签订林麝人工繁育科技合作协议，与君乐宝集团签订科技攻关项目；“优质乳工程研究生实践基地”“奶牛健康养殖试验示范基地”“博士（专家）宁夏灵武工作站”揭牌运行。

3. 图书资料

我校图书馆有包括学位论文、标准、专利等文献的电子图书725万册，中外文数据库133个，为研究生科研工作的顺利进行提供了保障。

（五）奖助体系

学位授权点拥有完整的“奖、贷、助、补、勤”奖助体系，包括国家奖学金、校长奖学金、勃林格殷格翰奖学金、建辰励志奖学金、大北农励志奖学金、窦忠英干细胞研究奖学金以及学业奖学金等，本年度累计奖助学术型研究生433人次，累计奖助金额达437.3万元。此外，还有“三助”岗位津贴、临时困难补助金、国家助学贷款等，基本实现奖助金额研究生资助全覆盖。

学位授权点不断完善各项奖助学金评定细则，严格开展评审工作，做到公平、公正、公开；精准摸排特殊困难学生群体，本年度认定家庭经济困难学生75人；积极宣传国家助学贷款、学费代偿等国家政策，帮助研究生解决入学难的问题；提供勤工助学岗位6人次；积极开展励志、感恩、诚信等主题的助后教育工作，引导研究生健康成长成才。

三、人才培养情况

（一）研究生党建与思想政治教育

1. 思想政治教育队伍建设

严格落实导师思想政治教育首要责任人制度，按照要求选齐配强研究生专兼职辅导员3名，遴选9名优秀中青年教师担任研究生党支部书记，建立党委领导、专兼结合的思政队伍。明确育人职责，加强培训，建立联动协同机制，形成思想政治育人合力。

2. 课程思政建设情况

制定《关于加强课程思政的实施办法（试行）》《“课程思政大练兵”活动实施方案》，深入开展课程思政大练兵活动。通过设立课程思政建设项目，开展课程思政大讨论、举办“课程思政”专题培训、教学观摩等活动，推动“课程思政”教学改革。将学科使命、治学精神、动物福利与科学伦理融入课堂教学，使课程思政与思政课、日常思政教育同向同行。

3. 研究生党建

一是强化基层支委会建设，选优配强领头雁。按照研究生培养的规律和周期，及时组织完成了研究生党支部委员补选工作，开展党支部书记和支部委员培训4次，学习贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例》《中国共产党党员教育管理工作条例》；二是强化研究生党员教育管理。将全面从严治党贯穿落实到党员管理全过程，认真落实“三会一课”、主题党日、谈心谈话、民主评议党员等制度；三是提升基层党建工作质量，持续开展党员“亮身份·践承诺·树形象”等活动，利用主题党日、红色教育和专家报告会等开展理想信念、爱国主义和社会主义核心价值观教育，2个研究生样板支部通过学校验收。

4. 思政教育特色与成效

（1）党团建设持续向好。组织研究生党支部、团支部开展党的二十大精神、庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会专题学习等主题教育30余次；组织微党课比赛、红色经典诗歌朗诵比赛等活动；认真落实“三会一课”制度，严格党员发展工作程序和党员材料管理；积极探索“青年先锋”研究生党团共建，形成了《党团共建实施细则》《疫情防控期间党团共建工作安排》等系列制度体系，获批校级基层党建项目1项；加强研究生会队伍建设，组织“研学讲堂”、研究生师生篮球赛、羽毛球赛、趣味运动会等活动30余次。5名研究生获评校级优秀共产党员，3名研究生获校级微党课比赛一等奖。

（2）教育管理细致高效。强化意识形态教育工作，深入开展意识形态一对一谈话，研究生中无宗教信仰学生；做好实验室安全教育和安全稳定教育，组织开展研究生实验室安全培训和考试，考试参与率和通过率均为100%；扎实做好校外住宿学生的排查以及安全教育工作，强调注意用电安全、取暖安全和往返交通安全；做好全体研究生层面心理普查，对疑似有心理问题的20名学生进行了面对面约谈，对有心理问题的学生进行重点关注和疏导，全年无心理问题学生安全事故；做好研究

生奖助学金评定，修订研究生国奖奖学金、学业奖学金两项，制定研究生综合测评实施细则，完成8项研究生奖助学金的评定及发放工作，针对奖学金评定过程中学生的疑问耐心解答；积极动员研究生参加陕西省以及学校创新创业比赛、挑战杯、互联网+和创新创业论坛等，获校级及以上荣誉20余项。

(3) 就业工作再创佳绩。细致摸排毕业研究生就业意向，成功举办第十一届畜牧兽医行业专场招聘会，举办专场招聘会50余场，按需精准推送就业信息500余条；精准分类指导，组织开展简历大赛、简历指导等求职技能提升活动5场，开展公考培训会、模拟面试等活动10场，积极承办“基层就业引领讲坛”、基层就业校友报告等4场；持续巩固校企合作，主动前往实地调研，签订就业实习基地4家；做好重点群体毕业生就业指导与帮扶，有就业意愿的毕业生100%就业。学院荣获2022届毕业生就业工作单项奖，就业指导专项工作排名院系第一。

(二) 导师队伍建设

1. 导师师德师风建设情况

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，做实教师政治理论学习及党支部“三会一课”，强化理论武装。组织教师学习《高等学校教师职业行为十项准则》，开展违纪典型案例和高等学校违反师德师风典型案例警示教育，加强师德师风建设，弘扬兽医学全国黄大年式教师团队精神，教育和引导教师争做“四有好老师”。切实加强研究生导师岗位职责培训，夯实导师立德树人第一责任。引导研究生导师遵守学术道德，恪守学术诚信。2022年获批学校第三届研究生优秀导师1人，优秀导师团队1个。

2. 导师队伍的年审、选聘、培训和考核情况

学位授权点根据《西北农林科技大学招收研究生教师年度审核办法》制定了《西北农林科技大学动物医学院招收研究生教师年度审核办法》，严格按照文件相关要求，对导师的师德师风情况、学术水平和学术成果

进行全面审核。通过举行研究生推免政策解读暨导师工作会议、研究生指导教师培训会等提升导师指导能力。宣传优秀导师和团队先进事迹，切实发挥典型引导示范作用。

3.导师指导研究生的制度要求和执行情况

学位授权点制定了研究生导师组指导工作制度及细则，充分发挥导师组在研究生指导环节中的作用。严格执行和落实上述文件要求，并要求导师严格制定执行《动物医学院关于加强研究生日常教育管理工作的通知》相关要求，强化导师是研究生培养的第一责任人和思想政治教育首要责任人的要求，充分发挥导师组的育人合力。

(三) 招生选拔

1.研究生报考数量、录取人数、录取比例，生源质量

2022年学术型博士研究生报考数量66人，录取人数35人，报录比1.88:1，优质生源率65.8%。2022年学术型硕士研究生报考数量259人，录取人数96人，其中公开招考录取人数47人，推免生49人，报录比2.69:1，优质生源率71.8%。

2.保证生源质量采取的措施

学位授权点细致分析研究生优质生源相关数据，通过学院网站、微信公众号、中国教育在线平台等媒体积极开展招生宣传工作，举办线上研究生招生宣传暨夏令营活动，吸引了32所高校94名优秀大学生参加、召开推免政策宣讲会 and 考研动员大会，对符合推免标准的优质生源，及时沟通，增强服务意识。同时推动招生指标向培养质量高、学术水平突出、科研能力强的导师倾斜，修订完善研究生招生指标分配管理办法，以科研经费、研究成果作为招生指标分配的重要因素，同时与生源状况、就业率、培养质量紧密挂钩。学位授权点超额完成学校下达的推免生任务。

(四) 培养质量

1.课程教学

(1) 开课情况

学位授权点围绕学科特色优势，开设《细胞与胚胎工程专题》《神经生物学专题》《细胞与分子毒理学专题》和《干细胞与组织工程》等选修课，以学科特色与优势引领研究生创新能力培养。依托虚拟仿真实验教学中心、显微数码互动实验室和动物细胞与胚胎工程层流实验室等平台，开设《动物组织切片技术》《免疫组织化学》《动物细胞培养》和《动物胚胎学与胚胎工程》等实验课，积极推进实践教学改革。开设全英文课程2门、双语课程4门，加强国际资源共享，及时了解前沿理论与成果，提升研究生国际交流能力。

（2）课程建设与教学质量

学位授权点不断加强研究生课程建设，建立校、院督导和学生评教三级教学质量监督体系，对课程质量标准落实和教学效果进行评定，实施课程评价前20%、后10%奖惩制度。获批校级研究生教育教学改革项目6项，其中课程思政建设项目1项，精品示范课程建设项目1项，课程建设项目1项，课程案例库项目3项。推荐申报陕西省教改项目1项，陕西省课程案例1项目。

（3）教材建设

根据《西北农林科技大学教材管理实施细则》，学院组织专家进一步加强研究生课程教材选用和审批，确保选用的研究生教材的政治正确性和学术科学性。

2.学术训练与交流

研究生的学术训练以科研试验为主，同时有针对性的制订培养计划和课程学习计划，按时开题答辩和中期考核，撰写学位论文开题报告、读书报告等。获批科技部高端外国专家引进计划项目、“一带一路”创新人才交流外国专家项目等6项。通过举办第一届国际宠物干细胞大会，与比利时根特大学联合承办奶牛群体医学国际研讨会，开展兽医临床专题系列国际在线讲座、“动物医学前沿论坛”，与英国爱丁堡大学等12所名校联合开展19场学术讲座，邀请国内外专家开展学术交流80余次，

不断提高研究生写作能力和学术交流能力。按要求发表相关学术论文，完成学位论文的撰写和答辩，提高研究生科学研究能力。

3.培养过程质量保证制度及措施

成立了研究生教育督导组，制定了研究生教育督导工作实施细则，强化培养过程督导检查。制定研究生学位论文开题、中期分流、论文盲审、预答辩与答辩等过程管理工作实施细则，加大了硕士研究生学位论文盲审比例。发布《关于开展研究生学位论文选题审核和检查工作的通知》《西北农林科技大学研究生课程管理规定(暂行)》《西北农林科技大学研究生申请学位学术成果认定标准及管理办法(试行)》《西北农林科技大学博士、硕士学位论文抽检结果处理办法》《西北农林科技大学研究生学位论文盲审工作管理办法》等制度，严把研究生培养质量关。

(五) 学位论文质量

进一步强化研究生培养过程管理，全面审核学位论文选题，严把学位论文质量源头关；学位授权点统一开展中期与实践考核，严把培养过程关，持续提升研究生培养质量；博士、硕士论文校外盲审全覆盖，严把学位论文质量关。

学位授权点共提交学术博士论文37篇，学术硕士论文84篇，主要由国家、省部级科研课题资助，学位论文具有重要的理论意义或实用价值，撰写规范，图表清晰，层次分明，学风严谨。2022年获陕西省优秀博士学位论文1篇；获校级优秀研究生学位论文12篇，其中，学术型博士学位论文5篇，学术型硕士学位论文7篇。研究生论文抽检全部合格。

(六) 质量保障体系建设

严格落实《西北农林科技大学学位与研究生教育督导例》《研究生学位论文盲审工作管理办法》《研究生申请学位学术成果认定标准及管理办法(试行)》《硕士、博士学位授予工作实施细则》等相关文件要求，成立了研究生教学督导组，对研究生教学工作和教学管理工作进行监督、检查、评估和指导，按时完成资格审查、答辩要求、学位申请、学位授予等各个环节的工作。严格执行《研究生指导教师招生资格年度审核办

法》《西北农林科技大学研究生导师岗位职责及管理办法》相关要求，强化指导教师质量管控责任。在研究生入学教育、学术活动、政治思想教育、研究生培养过程等方面能认真贯彻和落实学术道德和学术规范教育，举办学术道德与学术规范报告会2次，开展“大力弘扬科学家精神，加强科研诚信建设”专题学习活动，全年无学术不端行为。

（七）管理服务

学位授权点管理队伍完善，学院党委书记、院长负责，配备主管研究生培养副院长、主管研究生思想政治教育副书记各1名；设研究生办公室，有研究生秘书、研究生干事各1名，专兼职辅导员3名，研究生教育工作人员各司其职，严格落实学校《西北农林科技大学研究生学籍管理办法》等28项研究生教育、培养相关制度要求，服务工作到位；研究生会组织健全，下设4个部门，主席团成员3名，主要研究生干部20人，职能明确，运转有效，定期收集研究生日常学习、生活中的意见、建议，配合做好校领导走访日的意见反馈，维护全体研究生的合法权益；学院全年召开学生代表座谈会4场，及时回应学生关切；组织研究生学习《西北农林科技大学学生申诉处理工作办法》（校学发〔2017〕290号），学生申诉渠道畅通，处理过程规范，保障学生合法权益。

（八）就业发展

1. 毕业生就业质量

学位授权点2022年学术型研究生共有116人毕业，其中博士生31人，硕士生85人。2022届毕业学术型研究生整体毕业去向落实率为89.66%，其中学术型硕士研究生毕业去向落实率为91.76%，学术型博士研究生毕业去向落实率达83.87%（见表2）。

学术型博士毕业生主要就业单位为高等教育单位（占比41.94%），其次是博士后入站（占比22.58%）；学术型硕士研究生毕业生主要在企业就业（42.35%）、升学（16.47%），继续深造的研究生全部被“双一流”建设高校、中国科学院等单位录取。

毕业生“三农”情怀普遍深厚，扎根中西部12省区建功立业34人，比例为29.31%。2022届研究生侯佳琪等24名毕业生选择在基层兽医岗位工作，扎根基层，服务三农和助力乡村振兴。

表2 2022届毕业生就业去向

序号	毕业去向	学术型硕士研究生		学术型博士研究生		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
1	高等教育单位	4	4.71%	13	41.94%	17	14.66%
2	博士后入站	0	0.00%	7	22.58%	7	6.03%
3	科研设计单位	0	0.00%	1	3.23%	1	0.86%
4	医疗卫生单位	1	1.18%	0	0.00%	1	0.86%
5	升学	14	16.47%	0	0.00%	14	12.07%
6	机关	2	2.35%	0	0.00%	2	1.72%
7	选调生	2	2.35%	0	0.00%	2	1.72%
8	其他事业单位	9	10.59%	1	3.23%	10	8.62%
9	国有企业	1	1.18%	0	0.00%	1	0.86%
10	其他企业	33	38.82%	1	3.23%	34	29.31%
11	三资企业	2	2.35%	0	0.00%	2	1.72%
12	出国出境	4	4.71%	1	3.23%	5	4.31%
13	科研助理	3	3.53%	1	3.23%	4	3.45%
14	自由职业	2	2.35%	1	3.23%	3	2.59%
15	自主创业	1	1.18%	0	0.00%	1	0.86%
	合计	78	91.76%	26	83.87%	104	89.66%

2. 用人单位评价

学位授权点培养的研究生基础理论扎实，具有较强的吃苦耐劳精神、敬业精神和三农情怀，组织协调能力和团结合作精神良好。用人单位对本学位授权点毕业生的满意度位居学校前列，用人单位反映本学位授权点学生综合素质高，创新能力和社会责任感强。

四、服务贡献

2022年授权国家发明专利8项，其中国际发明专利1项；获陕西省农业技术推广成果一等奖1项、二等奖1项。获批横向项目41项，到位推广经费2047.285万元。发表科技论文201篇，其中SCI收录135篇，发表学

校高质量期刊论文G2及以上论文10篇。奶牛种业创新团队的活体采卵-体外胚胎生产技术研究取得重大突破，研究成果被人民网等20余家国内主流媒体关注；利用体细胞克隆技术，在国内首次对现存群体中的百吨优良个体进行种质复原保存，并用于良种奶牛高效繁育，开启了体细胞克隆技术在良种奶牛培育中担当核心和关键角色的新纪元；干细胞与动物疾病团队破译维持干细胞“多能性”的核心，成果发表于美国《国家科学院院刊》，干细胞与动物疾病团队成功培育抗病高产双基因编辑改良猪，标志着西北地区生猪产业基因编辑生物育种技术达到世界先进水平；获陕西省高等学校科学技术研究优秀成果二等奖1项。家畜重大疾病防控团队获批学校畜禽生物学与健康养殖学科群创新团队。

坚持服务国家重大需求，服务地方畜牧兽医事业发展。获批教育部、农业农村部和中国科协支持建设的第一批科技小院“宁夏灵武奶牛科技小院”，以科技创新为支撑，以良种奶牛高效繁育和疫病防控为目标，共建“两院三基地”，并与灵武市签署奶牛种业及高产奶牛胚胎移植合作协议，与君乐宝集团签订科技攻关项目，与杨凌金海生物技术有限公司联合申报获批陕西省“四主体一联合”动物重大疫病新型疫苗校企联合研究中心，与富平县共建富平县奶山羊产业研究院，获得富平县奶山羊产业揭榜挂帅项目1项，与凤县人民政府签订林麝人工繁育科技合作协议，“优质乳工程研究生实践基地”“奶牛健康养殖试验示范基地”“博士（专家）宁夏灵武工作站”揭牌。

五、存在问题及改进措施

（一）存在问题

1. 研究生的思想政治教育需进一步加强。
2. 研究生导师队伍建设需进一步加强，在学科领域的顶级专家和学术骨干力量有待加强。

（二）改进措施

1. 加强研究生思想政治理论课程建设，实现课程思政全覆盖，打造思想政治理论精品课，构建融入思想引领、国家战略、社会需求、

人才培养、文化建设的“五融入”实践育人体系。

2. 强化导师队伍建设，加大人才引进和培养力度，发挥“家畜生物学”交叉学科对人才培养的支撑作用，推进本硕博贯通培养，开设高质量的研究生学术论坛，鼓励研究生跨学院、跨学科开展学术交流。